

NR 5

Postępowanie w sytuacji podejrzenia krzywdzenia dzieci przez pracowników szkoły

1. Osoba, która zauważyła, że jakiegokolwiek dziecko jest krzywdzone przez pracownika szkoły jest zobowiązana niezwłocznie powiadomić o tym dyrektora szkoły, a w przypadku jego nieobecności nauczyciela pedagoga.
2. Dyrektor rozpoznaje sytuację osobiście lub na jego polecenie nauczyciel pedagog prowadzi rozmowę wyjaśniającą z uczniem i ewentualnymi świadkami zdarzenia. Z rozmowy sporządzona zostaje notatka służbowa.
3. Na wniosek ucznia lub pracownika szkoły lub rodzica, dyrektor szkoły przeprowadza niezwłocznie postępowanie wyjaśniające ze stronami konfliktu: zapoznaje się z okolicznościami zdarzenia. Prowadzi rozmowę wyjaśniającą z osobami zaangażowanymi: nauczycielem, uczniem, rodzicem (prawnym opiekunem).
4. Po ustaleniu stanu faktycznego i stwierdzeniu, że nastąpiło naruszenie godności osobistej ucznia, dyrektor ma prawo zastosować wobec nauczyciela konsekwencje w postaci:
 - upomnienia ustnego
 - upomnienia pisemnego
 - lub wobec nauczyciela wszczyna się postępowanie dyscyplinarne
5. Po czynnościach wyjaśniających stwierdzających, że nie nastąpiło naruszenie godności osobistej ucznia, postępowanie zostaje zakończone, o czym zostają poinformowani zainteresowani.
6. W przypadku ewidentnego naruszenia godności osobistej ucznia, niezwłocznie wszczyna się procedurę postępowania zgodnego z przepisami powszechnie obowiązującymi bez prowadzenia wyżej przedstawionego postępowania.
7. Wszystkie czynności wykonywane w ramach postępowania wewnątrzszkolnego są dokumentowane.